



DRUO/SOP

### Oggetto: MBO 2016

Per l'assegnazione degli obiettivi MBO relativi all'anno 2016, i cui premi verranno erogati nell'anno 2017, la Società ha adottato la medesima metodologia concordata con le RSA per l'anno precedente, nell'accordo sottoscritto in data 15 luglio 2015, prevedendo l'attribuzione di obiettivi esclusivamente di tipo quantitativo, con un massimo di 6 per dirigente, ciascuno con un peso ponderato definito sulla base della complessità dei processi gestiti.

Si è proceduto, inoltre, come l'anno passato, ad assegnare un obiettivo trasversale a tutti i dirigenti denominato "Miglioramento dell'utile netto Anas SpA", con un peso pari al 20%, al fine di coinvolgere l'intera filiera produttiva sul risultato che si è prefissato di raggiungere l'azienda per l'anno di riferimento, come si evince dalla tabella sotto riportata:

	Obiettivi Quantitativi	Parametro	Target	Peso Ponderato	Non raggiunto	Raggiunto	Risultato
1	Miglioramento dell'utile netto Anas S.p.A.			20%			-
2							-
3							-
4							-
5							-
6							-
				100%		TOTALE SCHEDA	

Si specifica, infine, che gli obiettivi del sistema di valutazione delle prestazioni e di incentivazione (MBO) dei dirigenti di ANAS S.p.A. sono stati definiti dal Vertice Aziendale in una logica di efficientamento dei principali processi aziendali ed in linea con gli obiettivi aziendali inseriti nel Piano Industriale che la Società ha definito per il periodo 2016 – 2020.

#### Anas S.p.A. - Società con Socio Unico

Sede Legale  
Via Monzambano, 10 - 00185 Roma  
T [+39] 06 44461 - F [+39] 06 4456224  
F [+39] 06 4454956 - [+39] 4454948 - [+39] 06 44700852  
Pec anas@postacert.stradeanas.it - www.stradeanas.it

Cap. Soc. Euro 2.269.892.000,00  
Iscr. R.E.A. 1024951  
P.IVA 02133681003 - C.F. 80208450587

